

# FAGET

FAGBLAD FOR FOA, METAL, 3F, LO og SOCIALDEMOKRATIET I FREDERIKSHAVN

NR. 2 - 30. marts 2007



Lafarge Roofing  
En arbejdsplads,  
der producerer  
tagsten og med  
tag på  
arbejds miljøet



*Edith kom med  
45.000 kr. til  
partiet*

Side 24-25



*Daglejerpædagogerne  
i Frederikshavn  
ønsker glade børn og voksne*

Side 4-5



*Er du student?  
Spar et år på industritekniker-  
uddannelsen*

Side 18-19

FÆLLESLEDER

# FAGET



**FOA**  
Formand  
Mona Pedersen



**METAL**  
Formand  
Jørn Larsen



**3F**  
Formand  
Bent Christensen

## Derfor!

I LO familien vil vi ikke acceptere at udenlandske lønmodtagere - når de arbejder i Danmark - bliver underbetalt og i øvrigt bliver behandlet som andenrangs mennesker, fordi smarte forretningsfolk – danske såvel som udenlandske – jagter hurtig profit ved at dumpe lønnen.

Der skal være samme vilkår for lønmodtagere i Danmark, såvel danske som udenlandske, der kommer hertil for at arbejde i kortere eller længere tid.

### **Det kaldes for solidaritet**

I LO organisationerne ser vi det naturligt, at man er organiseret i forhold til de overenskomster man arbejder under.

I LO er vi solidariske - også overfor organiserede udenlandske arbejdere i Danmark.

Solidariteten blandt lønmodtagerne i Danmark gennem tiderne har betydet, at vi ikke har muldyrs kærre og Rolls Royce-forskelle i befolkningen, som man i høj grad oplever det i store dele af verden – endda så tæt på, som i nogle af de sydeuropæiske lande.

Der er foreninger i Danmark, som bevidst arbejder for splittelse blandt lønmodtagerne. I LO familien vil vi slås for at bevare sammenholdet, solidariteten og den danske samfundsmodel. »Den enkelte kan – sammen kan vi mere«.

**Se også 1. maj-arrangement på Knivholt - side 22**

# FOA tager fusionspause

**Medlemmerne på FOAs generalforsamling 14. marts valgte at følge bestyrelsens opfordring til at stemme ja til en pause i forhandlingerne om sammenlægning med andre FOA-afdelinger i Vendsyssel.**



Et stort flertal af FOA Frederikshavns medlemmer ønsker en pause i forhandlingerne om et FOA Vendsyssel.

Forinden havde afdelingsformand Mona Pedersen uddybet hvorfor bestyrelsen ønskede en pause i forhandlingerne:

-Vi har arbejdet i næsten to år på at få lavet en sammenlægning. Vi er kommet langt, men kunne ikke blive helt enige om strukturen. Derfor ønsker vi denne pause, der godt kan vare et år eller to, sagde Mona Pedersen.

-Vi har døren på klem og fortsætter ufortrødent, men det bliver altså ikke lige nu. Derfor blev lovene også ændret på generalforsamlingen, så de nu svarer til den nye situation.

## Omfattende beretning

Mona Pedersen afleverede en omfangsrig beretning på generalforsamlingen, hvori hun ridsede de store problemstillinger op omkring kommunalreformen, der har kostet medlemmer, tillidsrepræsentanter og afdeling store ressourcer og også har givet store frustrationer og utryghed for medlemmerne.

## Stolte af serviceløfterne

Serviceløfterne for tillidsvalgte er nu indarbejdet i afdelingen, som en af de første i landet, og det kan vi godt være stolte af, sagde afdelingsformanden.

## SOSU Nord

Navnet er ændret på Skolen i Hammer Bakker, der nu er en selvejende uddannelsesinstitution for sundhedspersonalet. I det nye SOSU Nord har FOA Frederikshavn og FOA Aalborg hver en plads i bestyrelsen for en fire-årig periode.

## Jobcentre

Mona Pedersen omtalte også de nye jobcentre samt det lokale be-

skæftigelsesråd, hvor FOA er repræsenteret. FOAs vision er at sikre opkvalificering og uddannelse, så der er kvalificeret arbejdskraft til det offentlige område, hvor der er stor mangel på arbejdskraft.

-Men det er svært, sagde formanden, for mange af FOAs nuværende medlemmer overvejer faktisk at skifte job, enten på grund af den lave løn og fordi de har et meget hårdt fysisk arbejde.

## Arbejds miljøet

På grundlag af undersøgelser omkring medlemmerne, vil FOA satse hårdt på et bedre arbejdsmiljø. Der er blandt andet aftalt temadage for arbejdsmiljørepræsentanter imellem de nordjyske afdelinger.

## OK 08

Vi skal til OK 08 stille krav om kompetenceudvikling og højere løn til vore medlemmer, sagde formanden og uddybede: -68% af befolkningen ønsker forbedringer af den offentlige service, mens kun 19% ønsker skattelettelse. Ved at omprio- ➤

**FOA Hjemmeside:**  
[www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

Constantiavej 35,  
9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170

Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling:  
[frederikshavn@foa.dk](mailto:frederikshavn@foa.dk)

Åbningstider,  
A-kasse og faglig afdeling:

Mandag 13-15. Tirsdag 13-15.  
Onsdag 10-12. Torsdag 10-12 og 13-17.  
Fredag 10-12

ritere ressourcerne til kerneydelser i stedet for administrativ indberetning, kontrol og overdreven administration og tidsregistrering, vil der blive mere tid til den enkelte borger.

### Vil kæmpe for sygehusene

FOA Frederikshavn vil kæmpe for sygehusene i Vendsyssel, sagde Mona Pedersen.

Vi skal overbevise regionsrådet og staten om, at en lukning af sygehuse og centralisering ikke altid giver den bedste kvalitet.

### Jobformidling

-Vi vil ikke bare acceptere, at vores område bliver betragtet som lavstatus, hvor man bare kan overføre arbejdskraft til, slog formanden fast.

Også selv om beskæftigelsesministeren siger, at der er arbejde til alle. Det kunne være, at arbejdet ikke passer til den enkelte borger.

### Fremtiden

Mona Pedersen mener, at der bliver et stort arbejde i afdelingen i den nærmeste fremtid.

Der skal forhandles forhåndsaftaler på plads indenfor Kommunerne, regionen og det statslige

område. Der skal drøftes fælles forpligtende samarbejde i forhold til serviceløfterne med de øvrige afdelinger i regionen, og der er mulighed for at etablere en fælles HOTLINE, så vi kan udvide vores åbningstid til kl. 22 fra mandag

til torsdag. Den nye MED-Aftale er nu endelig godkendt af byrådet.

Mona Pedersen sluttede med at takke bestyrelse og tillidsvalgte for en flot indsat.

## Regnskab, beslutninger og valg

Regnskabet for FOA Frederikshavn udviste et overskud på 7.772 kr. mens budgettet for 2007 opererer med et mindre underskud på 2.930 kr.

### Kontingent

Det månedlige kontingent til FOA Frederikshavn stiger med 5 kr. om måneden. Det blev vedtaget på generalforsamlingen.

### Ændring af afdelingslove

Ændring af afdelingslovene samt nedlæggelse af kassererposten blev vedtaget med virkning fra 30. marts 2007.

### Valgene:

Joan Petersen modtog genvalg til bestyrelsen, og Allan Nielsen modtog genvalg som bestyrelsessuppleant.

Genvalgt som bilagskontrollant og bilagskontrollantsuppleant blev henholdsvis Rena Munch Hansen og Gunvor Køhler, mens Oluf Andersen modtog genvalg som fanebærersuppleant.

*Se, hvem der fik årets TR- og SR-pris - Side 8*

## 4,4 millioner til FOA-medlemmerne

### Medlemmerne har i alt i FOA Frederikshavn afdeling fået

### 4.457.194 kr. i erstatning for mén og erhvervsevnetab fordelt på otte personer.

3 af de 8 medlemmer er overgået til førtidspension.

2 af de 8 medlemmer har fået tilkendt fleksjob.

Da Arbejdsskadestyrelsen i lang

tid har slyttet alle genoptagelsesagerne, er der mange af de medlemmer, der enten er overgået til fleksjob eller førtidspension, som endnu ikke har fået erstatning.

Afdelingen har - sammen med de øvrige nordjyske FOA-afdelinger - sendt en skrivelse til direktøren for Arbejdsskadestyrelsen, hvor vi har lavet en opsamling på de sager, der har været længst undervejs. Frederikshavn afdeling har 5 sager med.

Afdelingen har i 2006 haft 98 aktive arbejdsskadesager. Der er indgået 27 nye arbejdsskadesager

i afdelingen i 2006, hvoraf alle er indenfor social- og sundhedssektoren. Fordelingen på skader indgået i 2006 er følgende:

10 rygskader  
 7 skulderskader  
 2 knæskader  
 5 psykisk arbejdsmiljø / stress / udbrændthed  
 1 arbejdsbetinget rygskeade  
 1 arbejdsbetinget skulderskade  
 1 arbejdsbetinget håndeksem

Arbejdsmiljøkonsulent  
 Bodil Ottesen  
 FOA Frederikshavn



# Psykisk arbejdsmiljø på dagsdordenen

**Flere og flere oplever problemer som følge af f.eks. stress, mobning eller samarbejdsproblemer på arbejdspladsen.**

Derfor har FOA - Fag og Arbejde som led i en større indsats udarbejdet et nyt redskab, som kan være med til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Redskabet har fået navnet »7-9-13«. Det indeholder blandt andet 7 gode grunde til at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvorfor arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø?

Fordi:

1. Der er faktisk mange, der ikke trives på deres arbejdsplads
2. Et godt psykisk arbejdsmiljø giver arbejdsglæde
3. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker hele arbejdspladsen
4. Et dårligt psykisk arbejdsmiljø er hårdt for den, det går ud over
5. Forandringer og omstillinger er hverdagskost
6. Det er muligt at gøre noget ved det
7. Det er ikke kun noget, man bør, det er noget, man skal

I heftet er der 9 faglige indgange (dåseåbnere) til at forstå psykisk arbejdsmiljø og 13 brugbare metoder til det konkrete arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Metoderne spænder lige fra skriftlige kortlægningsværktøjer til interviews, dialog og mere eksperimenterende metoder.

Alle de 13 metoder er lige til at gå til. Der er en god vejledning med og nogle af metoderne »angri-

ber« det psykiske arbejdsmiljø på en sjov og humoristisk måde.

## Tag temperaturen

F.eks. beskriver den 6. af de 13 metoder et Arbejdsbarometer, hvor man på en sjov og anderledes måde kan tage arbejdsklimaets temperatur på arbejdspladsen. Den synliggør medarbejdernes oplevelser af gode og mindre gode arbejdsdage.

## Røde og grønne

Kort fortalt køber man en masse røde og grønne bolde/kugler og to gennemsigtige beholdere.

Hver dag, når medarbejderne har fyraften placeres de grønne kugler, hvis de synes, de har haft en god arbejdsdag, og en rød, hvis de synes, den har været mindre god.

De røde kugler skal altid begrundes - også gerne de grønne. Man skriver et par linier på en seddel og lægger den i en kasse ved siden af. Sedlen skal være anonym. Sikkerhedsgruppen tømmer med aftalte mellemrum kassen. På et personalemøde samles op på de problemer, der er.

Metoden er opfundet af et plejecenter og har bredt sig til andre arbejdspladser, som har stor glæde af metoden.

## Også stress er med

Den 11. metode omhandler stressforebyggelse og stresshåndtering. Der er i overenskomsten 05 aftalt, at der skal aftales retningslinier for arbejdspladsens samlede stressindsats i

MED/SU. FOA anbefaler i denne forbindelse, at der på arbejdspladserne bliver lavet en delpolitik om stress. Forslag til indhold er omhandlet under den 11. metode, hvor der i øvrigt også er spørgeskema til brug for oplevelser i stresshåndtering.



## Konferencer for dig

Som et andet led i indsatsen mod et dårligt psykisk arbejdsmiljø, vil der her i nordjylland blive afholdt to éndagskonferencer, hvor repræsentanter fra vores forbund vil medvirke.

Her vil »7-9-13« blive præsenteret og desuden vil et af emnerne omhandle stressaftaler. Afdelingen har i alt 18 pladser. Indbydelserne vil blive sendt ud i løbet af foråret, og vi vil satse på, at der kommer en sikkerhedsrepræsentant, en tillidsrepræsentant og en leder med fra samme arbejdsplads.

## Vil du vide mere?

Materiale om det psykiske arbejdsmiljø og hæftet »7-9-13« findes på FOAs hjemmeside [www.foa.dk](http://www.foa.dk) under Social- og sundhed og det psykiske arbejdsmiljø.

På Tillidszonen er der også link til temaet om indsatsen om et godt psykisk arbejdsmiljø. Hæftet vil blive udsendt til alle vore tillidsvalgte.

# Glade børn og voksne er måle

## Faget har besøgt fire dagplejepædagoger. De er sammen med kollegerne garanter for kvalitet i dagplejen.

Fire dagplejepædagoger, Birthe Løgtved, Annie Mathiasen, Helle Oddershede og Asta Jensen er flyttet i Kattegatsiloen ved havnen sammen med de andre kolleger i børn- og ungeafdelingen. Hvad arbejder en dagplejepædagog med, spurgte vi.

### Grundværdierne

Dagplejen i Frederikshavn kommune har en grundværdi: Nærhed, den lille enhed, tid til fordybelse, så det enkelte barn har mulighed for at udvikle sig i hjemlige omgivelser hos dagplejeren.

Så er vi sparringspartner og støt-tepersoner for de 280 dagplejere i kommunen, fortæller de fire dagplejepædagoger. Der er yderligere ansat seks kolleger samt en leder, souschef og administrativt personale. Alle er ansat til at tage hånd om de 0-3 årige børn i kommunen.

### Uforudsigelig hverdag

-Hverdagen er uforudsigelig for en dagplejepædagog, mener de fire. Det er ikke altid dagen ender med, hvad der oprindeligt stod i kalenderen. Der kan ske meget i løbet af en dag. En familie skal pludselig på arbejdsmarkedet, og da vi har pasningsgaranti i kommunen, må vi handle. En dagplejer har problemer med et barn, eller forældrene har brug for os, så er det vigtigt vi er til stede. vo-

res fornemste opgave er at lytte, og rådgive.

-Forældre i dag stiller store krav på deres børns vegne. Forældrene er meget engagerede. Mere end tidligere. Det stiller også krav til vores pædagogiske evner og kompetencer. Vi skal omstille os, så forældrenes forventninger bliver tilgodeset mest muligt. Alt sammen for at gøre det bedste for det enkelte barn trivsel og behov.

### Fordybelse

Tag nu for eksempel værdi ordet fordybelse; Vi lever i et samfund med et stort forbrug og mange tilbud om aktiviteter. Børnene skal gerne være med til det hele. Ind i mellem er det vores opgave at fortælle, at barnet har brug for nærvær. Vigtigt at forældrene delagtiggøre børnene i de daglige gøremål, så barnet får nærhedsfølelsen og føler sig set og hørt.

### Skal have »fyldt på«

Som dagplejepædagog har vi selv brug for at få fyldt på i form af kompetenceudvikling. Det gør vi på flere måder. Blandt andet igennem egne kurser, supervision og Marte meo uddannelse.

Sidstnævnte er en metode, der fokuserer på kommunikation og samspil mellem mennesker. Marte meo uddannelsen foregår på Aalborg pædagogisk seminarium og tager 1 1/2 år.

Ikke alle dagplejepædagoger er Marte meo uddannede, men vi arbejder alle med anerkendende relationer.

Fordelen ved at bruge video er, at de hurtige smil, blikke og handlinger vi gør, er umuligt helt og fuldt at opfange med det blotte øre og øje.

### Egne distrikter

Dagplejepædagogerne har hver



deres distrikt med cirka 25 dagplejere i hvert distrikt, der besøges på anmeldte og uanmeldte besøg en halv snes gange årligt.

- Vores opgave er at vejlede dagplejerne. Ikke komme med færdige løsninger, men redskaber, så den enkelte dagplejer selv finder løsningen.

Vore kontaktmøder med forældrene er vigtige. Vi mødes med dem hos dagplejeren, eller i legestuerne samt ved forskellige andre aktiviteter.

I Frederikshavns kommune prioriterer vi heldags legestuer. Her kan vi give fællesinformationer videre til alle dagplejerne. Det kan f.eks. være om læreplaner, som vi er forpligtet til at lave for at kunne dokumentere vores arbejde med børnene. I Frederikshavns kommunale dagpleje, har vi besluttet at dette foregår gennem billeddokumentation.

Personalemøder med dagplejerne foregår som regel om aftenen.

# nålet



Som dagplejepædagoger har vi pædagogiske dage et par gange om året, hvor vi prioriterer fagligheden.

Derudover har vi som faggruppe et stort tværfagligt samarbejde med familieteam, psykologer og sundhedspersonale, samt samtlige børnehaver i kommunen. Samarbejdet med børnehaverne prioriteres højt, så overgangen fra dagpleje til børnehave, bliver forudsigeligt og trykt for det enkelte barn.

### Kultur til de små

0-3 årige skal ikke snydes for sang, teater og musik. Vi har i dagplejen samarbejde med musikskolen, derudover prioriterer vi teaterforestillinger for de mindste.

### For lidt respekt.

Generelt mener de fire dagplejepædagoger, at man i samfundet som helhed udviser for lidt re-

Dagplejepædagogerne Birthe Løgtved, Annie Mathiasen, Helle Oddershede og Asta Jensen i nye omgivelser i Kattegatsiloen på havnen i Frederikshavn.

spekt om de bløde værdier, som de repræsenterer. Om det også er derfor, at lønnen nok ikke lige afspejler indsatsen, ved de ikke helt.

- Vi har for mange dagplejere pr. pædagog. Det kan gøre det svært at nå arbejdet på den afmålte tid. - Omvendt har vi også et meget selvstændigt, uforudsigeligt og varieret job, med mange spændende opgaver.

At arbejde med andre er en proces, der kræver tid. Nye måder at indrette sig på i samfundet kræver også en stor omstillingsparathed hos os som dagplejepædagoger. Derfor er det vigtigt, vi altid er på forkant med udviklingen.

## Ny MED-aftale i Frederikshavn Kommune

### Den nye MED-aftale er ny endelig godkendt af byrådet.

Det betyder at MED – Aftalen kan tages i brug, og at Hoved MED kan indlede de første møder.

Aftalen gælder for alle ansatte i Frederikshavns Kommune, både leder og medarbejder, men også i fælleskommunale virksomheder, og i de selvejende institutioner, der har overenskomst med Frederikshavns Kommune, er også omfattet af MED-Aftalen.

Alle har samme mulighed for medindflydelse og medbestemmelse, gennem deres lokale MED.

Hvad betyder det så? Ved medindflydelse forstås, at ledelsen træffer beslutninger på grundlag af åbne og grundige drøftelser med medarbejderen. Medarbejderen kan altså påvirke beslutningsgrundlaget, og derigennem sætte sit præg på den endelige beslutning.

Ved medbestemmelse forstås, at der træffes beslutning på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledelse og medarbejder om retningslinier for tilrettelæggelse af arbejde – samarbejde – personale og arbejdsforhold.

Den nye MED-Aftale har medført at alle FOA's tillidsvalgte, har skulle vælges på ny efter den nye aftale.

MED-Aftalen vil blive lagt ud på nettet, så den er tilgængelig for alle, og samtidig laves der en PIXI udgave af aftalen, som omdeles til alle ansatte.





Serviceassistent Katja Jensen fra Flådestation Frederikshavn modtog prisen som årets TR af afdelingsformand Mona Pedersen.

Katja har især arbejdet med uddannelse og opkvalificering samt lokalløn til kollegerne.

## FOA-Seniorenes aktiviteter - Forår 2007

### Onsdag den 18. april 2007 kl. 17.00 Forårsfest

Vi får en god middag. Harald Nygård står for musikken. Pris kr. 100.00 excl. drikkevarer. Sidste tilmelding den 11. april.

### Onsdag den 9. maj

Foredrag: Eva Sørensen Tema: »Fra guldallerken, til paptallerken«.

Sidste tilmelding: 2. maj.

### Onsdag den 13. juni

Vores sommerudflugt.

Herom senere.

### Tilmeldinger til arrangementerne hos:

Benthe Byrialsen	9842 1750
Ingrid Hansen, Sæby	9840 1639
Jytte Jensen	9842 3402
Bodil Hansen	9842 4351
Bente Jensen	9842 8243



# FOAs TR- og SR-pris for 2006

**Der var mange indstillede til TR-prisen og SR-prisen for 2006, kunne afdelingsformand Mona Pedersen afsløre.**

-Alle har I gjort noget ekstra for jeres kolleger og I har været med til at skabe synlighed for afdelingen og jeres arbejdsplads. I har vist, at det nytter. Tusind tak for det.

Årets SR-pris gik til social- og sundhedsassistent Rose Ludvigsen fra Sygehus Vendsyssel, en rigtig ildsjæl, sagde afdelingsformand Mona Pedersen. Rose har lavet brugsanvisninger på kemiske stoffer og arbejdet meget med indeklimaet og stikskader på kollegernes vegne. FOA Frederikshavn siger hjertelig til lykke med priserne.



## Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen fra februar og marts 2007

### Frederikshavn

25 års jubilæum

1. marts 2007

Social- og sundhedshjælper

Lisbeth Thomsen

Abildparken, området Midt.

40 års jubilæum

1. februar 2007

Sygehjælper

Bente Thomsen

Kastaniegården,

område Fladstrand.

FOA Frederikshavn

ønsker til lykke.

## Tidsbestilling i FOAs A-kasse

For at få så god service som muligt er det vigtigt at bestille tid, hvis du

- skal ledigmeldes
- skal søge efterløn





## Dårligt arbejdsmiljø årsag til store erstatninger

**Resultaterne af mange års nedslidning med bl.a. Ensidig Gentaget Arbejde, viser sig nu tilsyneladende i en større mængde, siger Carl Aage Steinfeldt, 3F Nordøst Vendsyssel, i en kommentar til afdelingens inddrevne midler.**

-Det viser, at der stadig er et dårligt arbejdsmiljø, når vi kan hente så mange penge hjem i erstatninger til medlemmerne.

-Vi har det sidste år også set en stigning i anmeldelserne af Erhvervsbetingede sygdomme, fordi presset på arbejdspladserne er blevet for stort for den enkelte ansatte, uden at ledelsen forholder sig til den ansattes problemer.

-Vi ser heldigvis at mange af de praktiserende læger også er vågne på hvad der gør folk syge. Flere lægere foretager en anmeldelse, og er gode til at forslå vores medlemmer at kontakte os, for hjælp i sagen.

-Også fra Arbejdsmedicinsk Klinik ydes der en stor indsats i at få afklaret om den enkeltes problemer er arbejdsrelateret.

Det store problem er faktisk at få dem anerkendt hos Arbejdsskadestyrelsen. Der bliver ikke taget hensyn til den enkelte person, eller f.eks. hvad Arbejdsmedicinsk Klinik vurderer i den konkrete sag, hvor de har foretaget en fysisk undersøgelse af den enkelte, inden de f.eks. foretager en anmeldelse af en lidelse.

Det giver frustrationer hos medlemmerne, at de har læger, der siger at de er nedslidt af arbejde, mens Arbejdsskadestyrelsen sidder i København og læser papirer, og siger det ikke er arbejdet der er årsag.

### Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

**Formand: Bent Christensen**  
Skippergade 24,  
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

**Telefon, faglig afdeling:**  
70 300 846

**Fax:**  
70 300 847

**Telefon, A-kasse:**  
70 300 846

**Hjemmeside:**  
[www.3f.dk/nordost-vendsyssel](http://www.3f.dk/nordost-vendsyssel)  
E-mail: [nordostvendsyssel@3f.dk](mailto:nordostvendsyssel@3f.dk)

## Inddrevne midler i 3F Nordøst Vendsyssel i 2006

### Faglige sager

Lønsager  
Afskedigelsessager  
Manglende ansættelsesbeviser  
Bod tilgæet afdeling  
Manglende pensionsindbetaling  
G-dage

**I alt 3.954.222**

### Arbejdsmarkeds pensionssager

Risikodækning  
Udbetaling ved kritisk sygdom

**I alt 507.000**

### Arbejdsulykker og -sygdomme

Civilt søgsmål  
Tabt arbejdsfortjeneste  
Svie og smerte  
Mén erstatning  
Erhvervsvenetab  
Renter ved civilt søgsmål

**I alt 8.398.327**

### Juridiske sager

Feriesager  
Sygedagpengesager  
LG (herunder løn, pension, mv.)  
Ligebehandlingssager

**I alt 452.220**

### Forsikringsager

Gruppeliv  
Fritidsulykke  
Forsikringsager generelt

**I alt 2.561.495**

### Øvrige sager

Skattesager  
Sociale sager  
Andre sager

**I alt 260.632**

**Total 16.133.896**



**Gratis  
advokat-  
rådgivning  
til 3F-  
medlemmer**

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846 Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

*Bent Christensen*

**Åbningstiderne i  
3F Nordøst Vendsyssel**

For alle kontorer gælder følgende åbningstider i 3F Nordøst Vendsyssel:

**Mandag\*** 09.00-16.00  
**Tirsdag** 09.00-16.00  
**Tirsdag** A-kassen lukket  
**Onsdag** 09.00-16.00  
**Torsdag** 09.00-16.30  
**Fredag** 09.00-12.00

\*Pr. 1. april 2007 ændres kontortiderne i Sæby til kun at have åbent om mandagen i A-kassen.

# Med 3F i Fårup Sommerland



## Tur til Fårup Sommerland Søndag den 13. maj 2007 kl. 10,00 til 18,00.

Bussen afgår fra :  
Frederikshavn kl. 8.15 - Skagen kl. 8.00  
Sæby kl. 8.30 - Fra kontorerne.

Prisen: Bus og indgang kr. 90 Rød billet  
Mulighed for tilvalg af mad.  
Pris: Voksne kr. 84. Grøn billet  
Børn mellem 90 og 140 cm, kr. 39. Blå billet  
Under 90 cm, kr. 0,00. Gul billet.

**Sidste tilmelding er den 20. april 2007.  
Tilmelding og betaling sker til afdelingskontorerne.**

**Husk! Kryds ved fisketur den 28. august 2008**

## Ny tillids- valgt i 3F



Niels Baltzer er nyvalgt tillidsrepræsentant på Depot Brinkhus.

3F Nordøst Vendsyssel ønsker til lykke med valget.



Bent Christensen, 3F Nordøst Vendsyssel anbefaler et ja.

# 3F siger ja til Industri- forliget

**Afdelingsformand  
Bent Christensen, 3F  
Nordøst Vendsyssel  
siger ja til  
overenskomsten  
i CO-Industri.**

Bent Christensen henviser til de resultater, der er opnået omkring de ekstra 3 ugers barselsorlov, fritvalsordningen, uddannelsespuljen og takstændringerne. -Jeg har gjort min holdning klar i hovedbestyrelsen og i vores egen bestyrelse i 3F Nordøst Vendsyssel, siger Bent Christensen. **Du kan læse mere om resultaterne på side 20 under Metalsiderne.**

**3F og urafstemning - Side 14**

## Ja til Bygge- og anlægsforliget

**Der er indgået forlig på bygge- og anlægsområdet og murerområde. Stem ja, siger Bent Christensen. Her får du forliget på Bygge- og anlægsområdet i hovedtræk.**

Temaerne har været kontrolforanstaltninger på virksomheder, der beskæftiger udenlandsk arbejdskraft, og hovedkravene har bl.a. været ferie og uddannelsesproblematikken. Der er udarbejdet et protokollat på østarbejdere, så der kan optages tilpasningsforhandlinger.

Virksomheden indbetaler pension til medarbejdere og elever, der er fyldt 20 år og har 6 måneders anciennitet. Forbundet kan bede Dansk Byggeri om at skaffe dokumentation for, at et firma overholder overenskomsten, såfremt firmaet ikke svarer på lokalafdelingens henvendelse herom. Hvor udenlandske firmaer benytter sig af underleverandører, er disse omfattet af blokadevarslet. Forbundene i BAT-kartellet etablerer en fælles ferie- og søgne-/helligdagskasse, som skal administrere betalingen heraf for udstationerede medarbejdere.

### Søgne-/helligdagsbetaling

Søgne-/helligdagsbetalingen ændres til 6,25 kr. den 1/3-07, 6,65 kr. den 1/3-08 og 6,90 kr. den 1/3-09 – i alt 1,5 %. Forskudsbeløbet udgør 850 kr. og for ungarbejdere 525 kr. pr. dag pr. 1/3-07.

### Uddannelse

For at imødekomme fremtidens udfordringer etableres Bygge- og Anlægsbranchens Byggefond, som yder tilskud til medarbejdernes deltagelse i kurser og uddannelse.

### Sociale bestemmelser

De sociale bestemmelser reguleres med 4,- kr. + 2 x 3 kr. i alt 10 kr. i perioden og udmøntes den 1/3 hvert år.

Ved tilskadekomst indbetaler virksomheden sygeløn ved fravær indtil 8 uger. Ved tilskadekomst/erhvervsbetinget sygdom der skyldes arbejde på virksomheden, kan medarbejderen ikke opsiges inden for de første 8 uger, hvor medarbejderen er dokumenteret uarbejdsdygtig. Barsel og indbetaling af pension for gravide samt mindstelønnen følger industriforliget.

Minutfaktorer og priskuranter er fastsat til 2 x 0,7 kr. og 0,6 øre det sidste år.

### Senioraftaler

Der er indgået aftale om, at arbejdstiden nedsættes til 30 timer, når en medarbejder fylder 60 år og opsigelsesvarslet forlænges med 2 uger. Det er et vigtigt skridt på vejen.

### Arbejds miljø

Der etableres parterne imellem et tæt samarbejde omkring styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet i branchen. Forhandlingerne herom skal være færdige 1/10-07, og fra denne dato opkræves et bidrag på 0,20 kr. pr. arbejdstime for medarbejdere omfattet af overenskomsten til disse aktiviteter samt fokus på TR-arbejdet.

Byggegruppen har godkendt forliget med én imod.





Jørgen Kristensen holder et vågent øje med om teglstenene nu også er fri for revner og grater og ikke er skæve. Der er nok at holde øje med, for der produceres cirka en million tagsten pr. måned. Men man kan produceres helt op til 18 millioner tagsten om året på fabrikken i Volstrup ved Syvsten.

## Teglværk som god arbejdsplads

**Volstrup Teglværk, en virksomhed i Lafarge-koncernen, producerer tagsten. Det går hurtigere end det plejer, for nu lukker teglværket i tre måneder for at øge kapaciteten med nye maskiner.**

-Alligevel har vi været i stand til at levere teglsten til byggepladserne fra dag til dag, siger produktionsleder Søren Thomsen. Volstrup Teglværk er oprindeligt et over 100-årigt traditionelt teglværk. Men nu er det kun tegltagsten i alle afskygninger og farver, der produceres. Op imod 18 millioner teglsten om året, når der er mest travlt. Men der er også tid til at efterkomme ønsker om håndstrøgne sten til ældre huse. Ellers er det den moderne industriproduktion, der har taget over.

### **God dialog mellem ledelse og ansatte**

John Nielsen, tillidsrepræsentant for produktionsfolken, hvor-



Tillidsrepræsentant John Nielsen, produktionsleder Søren Thomsen og faglig sekretær i 3F, Erik Jensen har et godt samarbejde, blandt andet om rekruttering af medarbejdere til teglværket.

af der er 25 og alle medlem af 3F, betegner Volstrup Teglværk som et godt sted at være ansat.

-Vi har en god og åben dialog med ledelsen. Der er naturligvis SU og sikkerhedsudvalg. Det kører sammen med Lafarges to andre fabrikker i landet. Møderne bliver som regel holdt på skift, og det er direktør Peter Riisgaard Hansen, der står for møderne.

### **Godt socialt klima**

-Vi har et godt socialt klima på arbejdspladsen, siger John Nielsen. Mange har været ansat i over 25 år og en enkelt endda i 41 år. Det er Jørgen Andersen, der iøvrigt aldrig har haft en sygedag under sin ansættelse, siger tillidsrepræsentanten.





Der skal ikke mange ansatte for at producere millioner af teglsten.

### Lønnen i orden

Vores timeløn ligger på 150 kr. i timen. Vi arbejder kontinuerligt efter en 4-ugers vagtplan. Der arbejdes også i weekender og på helligdage, og så holdes der fri på andre dage.

-Det siger sig selv, at det er en speciel måde at arbejde på, siger produktionsleder Søren Thomsen, men så er vi heller ikke pjattede, hvis medarbejderne står og har brug for en fridag. Derfor har vi heller ikke besvær med at skaffe folk, og har faktisk ansat fem nye medarbejdere indenfor de sidste par måneder, fordi vi skal udvide.

### Arbejdskraft hos 3F

-De tre af de nye medarbejdere har vi fået formidlet igennem 3F Nordøst Vendsyssel. Det gik meget hurtigt, og det er vi tilfredse med.

Faglig sekretær Erik Jensen, 3F:

-Vi vil gerne servicere virksomhederne optimalt. Derfor udvider vi nu også vores formidling, så vi kan tilbyde virksomhederne pakkeløsninger omkring uddannelse og jobbrokering.

Igennem personaleforeningen på



Håndformer Finn Kristensen i færd med at forme en sten. Dem laver han 300 af om dagen.

Volstrup Teglværk er der en masse aktiviteter; Fårup Sommerland, fodboldturnering, julefrokost og bowling i forbindelse med generalforsamlingen.

Blandt de sociale goder på virksomheder er medlemsskab af

Falck Health Care, hvor man frivilligt kan modtage hjælp i form af kiropraktor, fysioterapeut og massage i arbejdstiden. Der har også været afholdt kurser i truck og engelsk.

Fortsættes næste side



Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

# Tegl og aktivt arbejdsmiljø

**På Volstrup Teglværk har man tag på arbejdsmiljøet. Medarbejderne får simpelthen ekstra i timen for at komme med forslag, der kan fremme et bedre arbejdsmiljø.**

På virksomheden er der - også som et led i arbejdsmiljøet - midt i den hektiske produktionshal - oprettet et lille fristed »Spidrummet«. Her kan medarbejderne få et lille pust i form af en kop kaffe, lidt til den søde tand, gratis telefon og internet.

## Bonusordning for bedre arbejdsmiljø

En bonusordning giver alle to kroner mere i timen, hvis medarbejderne kommer med et forslag til forbedring af arbejdsmiljøet en gang om ugen. Det behøver ikke at være store revolutionerende omvæltninger, men små praktiske detaljer, der gør, at medarbejderne føler sig trygge på arbejdspladsen.

-Det er aktivt arbejdsmiljø, og det virker, siger tillidsrepræsentant



Tillidsrepræsentant, produktionsleder og direktør Peter Riisgaard Hansen med tilfredse miner. Tagstenene sprøjter ud af virksomheden, for der er travlt i byggebranchen. Alle prognoser er gode.

John Nielsen.

-Ulykker skal vi meget langt tilbage for at finde og vores sygestatistik er helt nede på 3,08%.

## Jørgen, et særtilfælde

Jørgen Andersen er et særtilfælde. Han har været ansat i 41 år uden sygedage. Det er så ikke helt rigtigt, for han var væk i 10 dage for nogle år siden, fordi han havde beskadiget en finger, men ellers ikke. -Vi har en fin arbejdsplads med en ledelse, der giver os frihed til at passe vores arbejde i fred og ro.



Jørgen Andersen er ansat på 41 år. Han kører gummiged, der kan løfte 6-7 ton ad gangen.

## Urafstemning 2007

Overenskomstforhandlingerne er på de fleste områder nu afsluttet, med ved FAGETs deadline mangler der stadig nogle få områder. Resultaterne er de bedst opnåelige, som afdelingen anbefaler at stemme JA til. De opnåede resultater er mange forbedringer på de enkelte overenskomster og vil fremgå af det udsendte materiale, som du vil modtage sammen med stemmematerialet. Forhandlingsresultatet er grund-

laget for lokale forhandlinger i virksomhederne, hvor der på byggeanlægsområdet er en høj beskæftigelse som har givet en fornuftig indtjening på aftalepriser og akkorder.

Hvis du på området skal have hjælp til akkorder kan du kontakte Opmålerforeningens betonopmåler Leo Thomsen på mobil 20 10 72 06 eller mureropmåler Egon O. Pedersen på mobil 21 80 14 01.

Det er det vigtigt at du afgiver din stemme som opbakning til forbundet forhandlere.

Stemmeproceduren er ikke endeligt vedtaget, men det forventes at der i lighed med tidligere kan stemmes ved fremmøde på afdelingens kontorer, afstemning på arbejdspladserne, brevstemme, elektronisk afstemning på PC, fra en tryknaptelefon på fast nettet og mobiltelefon.



# Generalforsamling i Metal

## Metal Frederikshavn afholder generalforsamling

i afdelingen,  
Håndværkervej 2, Frederikshavn

Tirsdag den 24. april 2007 kl. 19.00

### Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Indkomne forslag – ændringer til vedtægter
6. Meddelelser
7. Valg af formand. På valg er: Jørn Larsen (modtager genvalg)
8. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter  
På valg er:  
John Karlsson (modtager genvalg)  
Carsten Nordahn (modtager genvalg)  
Henrik Christensen (modtager genvalg)  
Brian Kjær (modtager genvalg)  
Peter Jensen (modtager genvalg)
- 9 A. Valg af 1 revisor:  
På valg er:  
Bent Ole Madsen (modtager genvalg)
- 9 B. Valg af 2 revisorsuppleanter:  
Ole Jensen (1. suppleant)  
Bruno V. Sørensen (2. suppleant)
- 9 C. Valg af ekstern revisor:  
På valg er: Revisionsinstituttet
10. Valg af fanebærer.
11. Eventuelt.
12. Næste generalforsamlingsmødested.

**Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest tirsdag den 17. april 2007.**

Der serveres en lun ret fra kl. 18.10.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag den 17. april 2007.

Bestyrelsen





## Nye tillidsvalgte i Metal Frederikshavn



Nyvalgt sikkerheds-  
repræsentant hos  
Uggerhøj A/S:  
Jesper Arensbach



Nyvalgt tillidsmand  
hos Uggerhøj A/S:  
Flemming Jensen



Nyvalgt sikkerheds-  
repræsentant hos  
KS Maskinfabrik:  
Flemming  
Kristiansen



Nyvalgt tillidsmand  
hos Norisol A/S:  
Per Gehlert

På  
rejse-  
job

Nyvalgt tillidsmand  
hos  
MT Højgaard A/S:  
Jan Johansen

Metal ønsker til lykke med valget

*Har du besøgt  
vores nye  
hjemmeside?*

[www.metalfrederikshavn.dk](http://www.metalfrederikshavn.dk)



## Er du ikke gift! Husk begunstigelses- erklæring

### Begunstigelse Industriens Pension

Begunstigelse handler om, hvem af dine efterladte, der skal have dødsfaldsydelserne, hvis du dør inden pensionering.

Hvis du ikke er gift med den, du bor sammen med, eller hvis du har særlige ønsker, kan du ændre på standardbegunstigelsen.

Det er en god ide at overveje, hvem der har udbetalt dødsfaldsydelserne. Hvis du har været medlem af en anden arbejdsmarkedspension, gælder en gammel begunstigelse ikke i Industriens Pension.

Hvis du tidligere har været medlem af Industriens Pension, gælder en tidligere begunstigelse heller ikke, når du igen bliver medlem af Industriens pension.

### Metals Gruppeliv og Fritidsulykkesforsikringer

Man er dækket straks fra optagelsen som medlem af Dansk Metalarbejderforbund.

Forsikringen ophører straks ved udtræden eller slettelse af forbundet.

Det er almindeligt at leve i papirløse forhold, derfor er det vigtigt for dig at tænke på, hvem der skal have en begunstigelse.

### Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål om begunstigelse, eller hvis du ønsker blanketterne tilsendt så kontakt afdelingen 99 22 23 24.

## Advokat- hjælp hos Metal

**For at yde vore medlemmer en endnu bedre service, har vi aftalt med advokat Ole Kildeby, at han vil være til stede i Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn, den 1. onsdag i hver måned, fra kl. 15.30 til 16.30.**

I samme tidsrum kan Ole Kildeby træffes på tlf. 9622 2316

Ole Kildeby kan rådgive om:

- ejendomshandel,
- forhold omkring arv, skilsmisse, erstatningssager, der ikke hører under Metals område, m.v.

Rådgivningen er gratis for afdelingens medlemmer.

Hvis rådgivningen resulterer i, at der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales der efter aftale med advokaten.

*Jørn Larsen*



## Metal- seniorerne forår 2007

**Onsdag den 18. april  
2007 kl. 10.00:**

Hyggemøde i Metalhuset,  
Håndværkervej 2  
med en hemmelig gæst.  
Der serveres et stjernesud  
til kr. 40,00.

**Tilmelding til begge  
arrangementer:**

Senest dagen før på tlf.  
9622 2324.



**METAL Hjemmeside:**  
[www.metalfrederikshavn.dk](http://www.metalfrederikshavn.dk)

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn  
Tlf. 96 22 23 24  
(Gælder både faglig afdeling  
og A-kassen)

**E-mail:** Frederikshavn@  
danskmetal.dk

**Fax:** 96 22 23 23

**Åbningstider, A-kasse og  
faglig afdeling:**  
Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.  
Fredag: 8-12

**Telefontider:**  
Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 -  
Fredag: 8-12

**Ungdom:** Torsdag 15.30-16.30  
**Ungdom:** 96 22 23 25

Dansk Metal og Dansk EI-Forbund præsenterer

# DHB 2007

Gør en go' handel - ta' med Dansk Metal og Dansk EI-Forbund til Vandel  
Prisen er 475 kr. for medlemmer og 550 kr. for gæster

**DATO:**  
1.-3. juni  
2007

**KUN  
475,-  
kroner**

**DU FÅR:**

- DHB 2007, adgangsbillet.
- VIP Metalarmbånd til Dansk Metal og Dansk EI-Forbunds medlemscamp
- Adgang til tribunepladser
- Som noget nyt kan du som medlem tage EN gæst med for kun 550 kr.

I prisen er der inkluderet 2 x morgenmad og 2 x eftermiddag

Billetsalg foregår i Din lokale Metalafdeling / Tilfældevis, og er kun forbeholdt medlemmer (dog mulighed for at invitere en gæst med). Du kan læse mere på [www.metalingdom.dk](http://www.metalingdom.dk) eller [www.def.dk/ingdom](http://www.def.dk/ingdom). Sidste tilmelding er torsdag den 10. maj 2007.

DANSK METAL DANSK EI-FORBUND

# Trainee, en genvej for dig

**Ønsker du at komme  
i lære som industri-  
tekniker, har Metalfa-  
gene et rigtigt godt til-  
bud til dig.  
Som trainee kan du  
prøve kræfter med  
din måske kommen-  
de uddannelse.**

-Der er rigtigt godt gang i indu-  
strien for øjeblikket. Derfor søger  
mange unge ind til metaluddan-  
nelsen som industritekniker, for-  
tæller uddannelseskonsulent Ole  
Laulund, EUC Nord.

-Der er gang i hjulene, og vi kan  
mærke, at de unge søger ind til  
området.

Metalområdet har måske tidlige-  
re haft et synlighedsproblem, si-  
ger Ole Laulund. Tømrere og mu-  
rere er jo meget mere synlige i  
gadebilledet. Det er metallærlin-  
ge ikke.

Derfor har Metal og Dansk  
Håndværk & Industri ment, at de  
unge skal have et tilbud som tra-  
inee, der kort består i, at unge i  
folkeskolens afgangsklasser får  
mulighed for at afprøve faglige  
interesser i praksis i en række

SMED ELLER INDUSTRITEKNIKER PÅ PRØVE





Et trainee uddannelsesforløb for kommende lærlinge i industrivirksomheder  
Et godt tilbud til elever i afgangsklasserne i folkeskolen og svrige, som vil prøve  
kæmper med smede- og industriteknikerjob inden endeligt uddannelsesvalg.

Trainees kan skabe sig en god begyndelse i et metalfag.

godkendte virksomheder landet  
over.

### Masser af muligheder

De unge oplever at arbejde i en  
moderne produktionsvirksom-  
hed. Der er mulighed for at tjene  
lidt lomme penge. Løn og ar-  
bejdsforhold er efter gældende  
overenskomst.

Det er også værd at notere sig, at  
trainee-virksomhederne er god-  
kendt af Arbejdstilsynet.

Der er mulighed for, efter endt  
trainee-uddannelsesforløb - at  
sikre sig en uddannelsesaftale el-  
ler praktikplads i virksomheden  
efter afsluttet folkeskole.

-Jeg synes, det er alle tiders til-  
bud til de unge, siger uddannel-  
seskonsulent Ole Laulund.

### Tilfredse på MAN

Preben Holm, uddannelsesan-  
svarlig på MAN Diesel i Frede-  
rikshavn siger:

-På MAN Diesel har vi én trainee  
lige nu. Vi har haft en tidligere og  
aftale med en ny lige før sommer-  
ferien.

Også på MAN Diesel er man til-  
fredse med ordningen:

-Vi kører med selvforvaltende  
grupper her på virksomheden.

De tager sig af traineen. Jeg laver  
et uddannelsesprogram for den  
unge, så traineen kommer rundt i  
virksomheden.

Ideen med en traineeordning er  
god, siger Preben Holm:

-Især for de unge, der ikke har  
gjort sig klart, hvad deres fremti-  
dige job skal være.

-Traineen får afklaret sine jo-  
bmuligheder. Nogle starter på en  
teknisk skole og opdager, at det  
ikke lige var det fag, de ønskede.  
Det kan virke som et nederlag at  
stoppe, og det er der ingen grund  
til. Samtidig får virksomheden,  
der har en trainee, prøvet den un-  
ge af.

### Vil du vide mere om trainee-uddannelsen?

DS Håndværk & Industri  
Tlf. 6617 3333

Uddannelseschef Finn Kyed  
Mail: fky@ds-net.dk

Dansk Metal  
Tlf. 3363 2000  
Sekretær Gert Svendsen  
Mail: 0000ges@danskmetal.dk

Eller Dansk Metal Frederikshavn  
Tlf. 9622 23 24



# Studenter sparer et år

**Hvis du har studentereksamen, HTX, HHX, STX eller HF kan du spare et år, hvis du går i lære som industritekniker.**

Det er en rabat, der gives på uddannelsen for de, der i forvejen har kompetencer i nogle fag fra disse uddannelser.

Uddannelseskonsulent Ole Laulund, EUC Nord siger:

-Der er jo ingen grund til at industriteknikerlærlinge skal lære tingene to gange. Så de kører altså uddannelsen igennem på tre år i stedet for fire år i det vi kalder studenterklassen.

-Vi har allerede tre i studenterklassen på EUC Nord og de skal op til fagprøve i maj måned.

## Vekslelse uddannelse

Industriteknikeruddannelsen er en uddannelse, der veksler mellem praktik i virksomheden og teori på skolen, fortæller Ole Laulund.

I alt er en industritekniker i studenterklassen på skole i 35 uger fordelt med tre gange 10 uger og afsluttende ophold på fem uger, hvori fagprøven indgår.

## Giver muligheder

-Industriteknikeruddannelsen er en flot og god uddannelse i sig selv, siger Ole Laulund. Men har man lyst til at videreudanne sig, så er der rige muligheder. Nogle af mulighederne er civilingeniør, diplomingeniør, produktionsteknolog eller maskinmester.

## Giver sikkerhed

-Der er ingen tvivl om, at uddannelse er den bedste form for tryk, man kan få i et job. Derfor skal man uddanne sig for at sikre

sig selv bedst muligt, og industriteknikeruddannelsen er absolut en god mulighed med dens bredde og variation.

## Edb er et must

Derfor er vi udstyret med det sidste nye i teknik på EUC Nord. Alt er PC-baseret, og vi har helt up to date teknik, der sikrer eleverne de kompetencer, der er nødvendige for at virksomhederne kan konkurrere globalt.

## Hvorfor arbejde i Netto

-Jeg har ikke noget imod Netto, men hvorfor arbejde i Netto med en studentereksamen, når man kan få en god, fremtidsrettet teknisk uddannelse i stedet.

Iøvrigt er der også mulighed for voksenlære for dem over 25 år. De får fagets mindsteløn, ca. 100 kr. i timen i læretiden. De er også værd at tænke over, siger Ole Laulund.



Uddannelseskonsulent Ole Laulund ved en PC-styret drejebænk. Det er en skolemodel, denne her, men eleverne kan også prøve kræfter med de store drejebænke, som er i virksomhederne. Dem har skolen nemlig også.

# Metal anbefaler ja til industriforliget

## Søndag den 25 februar, blev der indgået forlig om overenskomsten på industriområdet.

Dagen efter var der møde i Forbundets hovedbestyrelse, som anbefaler at stemme ja ved den kommende urafstemning.

På det efterfølgende møde for afdelingsformænd og kasserer var der ligeledes opbakning til forliget.

Hvis forliget bliver vedtaget ved denne urafstemning gælder overenskomsten de næste 3 år.

På Industriens område er det jo en minimalløns overenskomst, som betyder at de overordnede linier forhandles centralt, hvorefter lønforholdene for den enkelte forhandles lokalt.

Hvis forliget bliver vedtaget, træder de ting, der er beskrevet her, i bladet ikraft.

### Ekstra barselsorlov

Jeg vil her fremhæve de ekstra 3 ugers barselsorlov, fritvalgsordningen, uddannelsespuljen og takstændringerne.

En forøgelse af barselsordningen har længe været et overenskomstkrav og nu lykkedes det at komme igennem med det. Dette betyder at fædre nu har ret til yderligere 3 ugers barselsorlov.

Samtidig hæves timelønnen når man er på barsel fra 125,- kr. til 135,- kr.

### Fritvalgsordning

Der er også aftalt at søgnehellingsbetalingen på 4 % og de 5 feriefridage, svarende til 2,5 %, lægges ind i en fritvalgsordning. I 2007 lægger arbejdsgiveren yder-

lig 7 % i puljen og derefter 1/4 % de følgende år så den kommer op på i alt 7 % i perioden.

Puljen kan udbetales i forbindelse med afholdelse af søgnehellingsdage og feriefridage. Puljen eller dele deraf, kan også indsættes på pensionsopsparingen.

I overenskomstperioden skal arbejdsgiverne indbetale 260,- kr. pr. medarbejder startende i 2008.

Medarbejdere kan så søge om tilskud til at komme på selvvalgt uddannelse i de 2 uger man allerede har krav på i dag.

### Op med mindstelønnen

Mindste lønnen hæves med 3,50 kr. i år og 3,- kr. de næste 2 år hvorefter mindstelønnen er på 103,15 kr.

Skifteholdstillægget forhøjes med 1,50 kr. hvert år.

Tillægget for arbejde på forskudt tid forhøjes med 0,75 kr. hvert år.

Overtidstillæggene forhøjes med 3 % hvert år.

Mindstebetalingen for lærlinge hæves med 3,5 % hvert år.

Dette forlig giver en gennemsnitlig lønstigning på ca. 1,1 % hvert år, så der er plads til de lokale forhandlinger, der nu kan gå i gang.

### Flertal siger ja

Afdelingens bestyrelse har ligeledes diskuteret forliget og et stort flertal i bestyrelsen anbefaler forliget.



Jørn Larsen  
Afdelingsformand,  
siger ja til  
forliget.



## Thorkild siger JA

Forbundsformand Thorkild E. Jensen, Dansk Metal

## Nye rettigheder

Kære medlem

Forliget om industriens overenskomster giver dig nye rettigheder, øger trygheden - og giver god plads til kontante lønforhøjelser ved de kommende lokale lønforhandling, der er en meget vigtig del af overenskomsten.

Industriforliget, som du nu skal stemme om:

- giver dig en fritvalg konto, hvorfra du kan vælge, om du vil bruge pengene til feriefridage, ekstra indbetaling på pensionen eller om pengene skal udbetales
- giver dig ret til to ugers betalt uddannelse efter eget valg
- hæver pensionsindbetalingen, så den samlet når op på 12 procent 1. juli 2009, og udlijner noget af kvinders pensionsefterslæb for perioden på barselsdagpenge
- elev-, lærlinge- og praktikantsatser hæves med gennemsnitlig 3,5 % pr. år

Kort sagt: Vi har indgået en aftale, der både er ordentlig og ansvarlig. Den sikrer fortsat beskæftigelse og stigende realløn. Alle arbejdsgivernes forsøg på at opnå færre timer med tillæg blev fejlet af bordet.

Nu er det op til dig og kollegerne at afgøre, hvor krydset skal sættes. Jeg anbefaler dig at stemme ja.

Thorkild E. Jensen, formand for CO Industri og Dansk Metal





## Nyt fra Bjarne Laustsen (S)

Af Bjarne Laustsen,  
MF (S)

En tidligere vicepræsident kom et smut forbi Frederikshavn i marts. Hans tidligere overordnede havde været der allerede, så rygten må jo spredes. Navnet er naturligvis Al Gore, og hans ekscheef er Bill Clinton. Siden 2001, hvor USAs Højesteret udnævnte George W. Bush til præsident i stedet for Gore, der havde fået en mio. stemmer mere, har Gore dykket endnu dybere i miljøpolitikken end før – eksempelvis i filmen ”En ubekvem sandhed”. Her i Frederikshavn var hans udgangspunkt også truslen fra det, langt de fleste i dag anerkender som den globale opvarmning.

### Verden bliver varmere

Det er nu, der skal handles. Klimaforskere i FNs klimapanel har igen slået fast, at verden bliver varmere, og at det er mennesker, der putter brændet i ovnen. De såkaldte drivhusgasser er med til at lægge et lag på, således at klimaet gradvist bliver lunere og fugtigere. Det vil for os medføre ny udgifter til sikring af lavtliggende områder, men for mere udsatte folkeslag vil der blive tale om risikoen for store, ny flygtningestrømme, der prøver på at komme væk fra områder, hvor det ikke er muligt at leve. Når jeg taler om forsyningsikkerhed, taler jeg også om miljø og arbejdspladser. Det er nemlig to sider af samme sag. Det er vindmølleindustrien et godt eksempel på, mere end 25.000 mennesker er beskæftiget inden for denne sektor, heraf mange i Nordjylland. Og med Frederikshavn som energiby er det et meget vigtigt tema at holde fast i.

En lokal udløber af miljøproble-



Al Gore, tidligere amerikansk vicepræsident var på besøg for at tale om global opvarmning.

merne ser vi i det danske fiskeri, som mange arbejdspladser er afhængige af. Sidste års fiskeriforlig tegner til at gå i en helt forkert retning. Jeg har gennem flere spørgsmål til fødevarerministeren nu fået dokumenteret dette. Vinderne bliver de store fuldtidsfartøjer, som løber med kvoterne, mens de mindre aktive fiskekuttere bliver tørret. Dansk fiskeri er på vej til at blive kapitaliseret i helt utålelig grad, hvor der er færre aktive fiskere med større både og større kvoter. Vi socialdemokrater advarede mod forliget, og vores advarsler var berettede. Fiskeriet bliver mindre miljøvenligt og mindre bæredygtigt.

### Nordjylland bagud

Selvom beskæftigelsen buldrer frem og nu er den laveste i 30 år, er det nordjyske område bestemt ikke førende i udviklingen. Det bliver ikke bedre af, at det er så som så med de arbejdspladser,

Nordjylland blev lovet i forbindelse med forsvarsforliget i 2004. Jeg har for nylig søgt at få forsvarsministeren til at kaste lys over, hvor de lovede arbejdspladser bliver af. Vurderet ud fra, at en tredjedel af det samlede forsvar skulle have hjemme i Nordjylland, burde der gå ca. 300 af de 900 ubesatte stillinger i forsvaret til landsdelen. Så der skal selvfølgelig følges op på, om forsvarsforliget bliver opfyldt med hensyn til lovede arbejdspladser. På Flådestation Frederikshavn mangler man fx nu 45 ud af 246 ansatte, hvoraf en del kan skaffes ved at omplacere ansatte fra andre dele af værnene. Det er bare ikke sket. Forsvaret arbejder nu på en opgørelse over den geografiske placering af de ubesatte stillinger, og denne opgørelse venter vi så på. Men regeringen har intet svar på den omfattende mandsskabsflugt, der har været i forsvaret de seneste år. Det tyder på dårlig planlægning og en al for ufleksibel holdning til medarbejderne. Det må simpelthen køre bedre.

**METAL-afdelingen er lukket tirsdag den 1. maj, fredag den 18. maj og grundlovsdag den 5. juni 2007.**

Ved lejlighed kan du tilmelde dig hos Jobcenter eller på internettet på adr.: [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) husk at udskrive kvitteringen og henvende dig i a-kassen den førstkommande hverdag, medbringende opsigelse/kontrakt samt lønsedler.



LO Frederikshavn

**LO Hjemmeside:**[www.lo-frederikshavn.dk](http://www.lo-frederikshavn.dk)Harald Lunds Gade 15, 1. sal  
9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16

Telefax 98 43 29 16

E-mail:

formand@lo-frederikshavn.dk

Læs hjemmesiden  
[LO.frederikshavn.dk](http://LO.frederikshavn.dk)**hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.****Siden suppleres med aktuelt nyt hver uge.****Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune**

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

**Psykologhjælp**for medlemmer af LO Frederikshavn.  
Det er nødvendigt at bestille tid på telefon 9842 2941.**Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen** træffes mandag-onsdag kl. 8.30-13.30 og torsdag kl. 8.30-15.30 på telefon 9842 5543.

Du bør altid aftale en tid med Kirsten, før du møder op.

**Harald Lunds Gade 15,  
1. sal, Frederikshavn.****1. maj arrangementet i år afholdes på Knivholt i en nyindrettet og lunere lade med mulighed for at trække udenfor, hvis vejret tillader det.**

Der vil være samme aktiviteter + flere nye tiltag, som betyder mere at kigge på, mere at opleve, konkurrencer, nye indtryk, mere involvering, tættere kontakt og dialog med talerne, mere underholdning for børnene og anderledes madfristelser for alle.

**Arrangementet starter kl. 13.00 med faneindmarch og slutter kl. 17.00.**

Når alle detaljer er på plads udsendes annoncer i lokalviserne, og plakater fordeles til fagforeningerne til videre omdeling til arbejdspladserne.



LO inviterer til

## Fyraftens- møde

for alle sikkerhedsrepræsen-  
tanter og arbejdsmiljøinteres-  
serede medlemmer

**Mandag 16. april 2007  
kl. 17 til cirka kl. 21  
3F Nordøst Vendsyssels  
mødelokaler, 1. sal  
Skippergade 24,  
Frederikshavn**

### Program:

Der vil været et inspirerende oplæg om arbejdsmiljø generelt, men det vigtige tema »Arbejdet med asbest« vil blive behandlet indgående. Temaet er særdeles aktuelt nu, hvor der renoveres bygninger og på andre måder arbejdes med gammel asbest som aldrig før.



Oplægsholdere på mødet er 3F Region Nord's entusiastiske miljøkonsulent **Erik Stagsted** og Arbejdstilsynets veteran på området, konsulent **Stig Juhl**. Da der er et måltid, skal tilmelding til mødet ske ved at maile til [formand@lo-frederikshavn.dk](mailto:formand@lo-frederikshavn.dk) eller på tlf. 96 201 752 senest 12. april 2007 kl. 12.

# Gratis psykolog- rådgivning

**Som omtalt i sidste nummer af FAGET har så mange lønmodtagere som aldrig før behov for psykologisk hjælp.**

**Årsagerne er mange og meget forskellige i en tid, hvor der er »fuld gang i næsten alle hjul«, og presset er stort på de fleste medarbejdere i virksomhederne.**

Meget tydeligt er det, at det ikke kun er chefen og lederne, som er under pres. Trykket har det med at bevæge sig nedad i arbejdspladsens hiraki.

Det viser de mange henvendelser til fagforeningerne, hvor emnerne er mange: stress, udbrændthed, dårligt psykisk arbejdsmiljø, kriser, depression og i det hele taget "ondt i livet".

Fakta er også, at der er stadig større og større ventetid for at få hjælp.

## LO Frederikshavn hjælper

LO Frederikshavn udvider nu aktiviteterne til også at omfatte at yde lønmodtagerne i sektionens område gratis og anonym psykologisk bistand.

**Tilbudet træder i kraft fra april måned i år. Man skal aftale tid på forkant, og det gøres på tlf 9842 2941.**

Rådgivningen finder sted hos LO, Harald Lunds Gade 15 1. sal i Frederikshavn.



Socialdemokratiet i Frederikshavn

# Socialdemokrater i hopla

## Der var højt humør blandt socialdemokraterne, da de holdt generalforsamling i Frederikshavn 12. marts 2007 hos Metal

Som dirigent valgtes Stig Lundbo. I sin beretning indledte formanden, Per Thryssøe med det globale. Især krigen i Irak og den globale opvarmning.

### Det lange seje træk

Formanden glædede sig over, at der er kommet fodslag i Socialdemokratiet. 67% af befolkningen forventer et regeringsskifte ved næste valg. Det forventer vi også. Helle Thorning-Schmidt har taget det lange seje træk.

Regeringen har massive problemer med at forklare sin politik. Derfor skal vi være klar til et valg når som helst.

Vi har en god repræsentant i Bjarne Laustsen, mente formanden. Det mener Helle Thorning-Schmidt også nu, og det har betydning et ordførerskab som boligordfører. Fuldt fortjent. Og nu er der ro i partiet. Det giver tillid hos vælgerne i form af større vælertilslutning.

### Et kig i krystalkuglen

Det bliver sværere og sværere for regeringens spindoktorer at forklare den fejlslagne miljøpolitik, nedskæringerne i kommunerne og den katastrofale situation i de krigsramte områder, hvor vi deltag.

Socialdemokraterne vil rette op på skævheden i kommunerne i forbindelse med kommunalreformen. Vi har et overskud på statsfinanserne på 96 milliarder kroner, så økonomien er til sted. Vi vil også bruge midler til at sikre hænder nok i den offentlige sektor, så børn, gamle og udsatte får den behandling, de har krav på.

### Lokalt

Erik Sørensen (S) er kommet godt fra start i den nye kommune. Han har gnisten og begejstringen, der skal til for at få storkommunen til at fungere. Også selv om regeringen har nægtet at betale omkostningerne ved kommunesammenlægningerne.

Men vi skal også huske på, at de politikere, der er valgt i Frederikshavn Storkommune ikke må glemme de mindre samfund i kommunen.

Meget af tiden siden sidste generalforsamling har gået med at finde sig til rette i den nye storkommune, når vi ser med vælgerforeningens øjne. Vi har også skullet overveje, hvordan samarbejdet mellem vælgerforeningerne i henholdsvis Skagen, Sæby og Frederikshavn skal styrkes.

Vi har holdt 1. maj, medlemsfest, kongres, budgetmøde, møder i A-Ø og de mange andre møder på steder, hvor bestyrelsen er repræsentanter for vælgerforeningen. Vi har konstateret, at vi har mange venner ude i byen. Lige fra fagbevægelsen og til private firmaer.

### Ny organisation

Organisationen er også ændret. Kredsbestyrelserne er erstattet af en kreds og fællesledelse. Alle valg, både kommunalt, regionalt og nationalt hører nu under kreds og fællesledelsen. Det betyder at vælgerforeningens bestyrelse bliver aflastet på mange måder og kan bruge tiden til medlemsorienterede tiltag.

### Bjarne Laustsens beretning

Bjarne beskæftigede sig med både Muhammed-krisen og velfærdsreformerne. Sidstnævnte udartede sig til en konflikt mellem regeringen og befolkningen, der pludselig fandt ud af



Else Henriksen sluttede som kasserer - med overskud i kassen. Det gav blomster.

kommunalreformen ikke var gratis.

Kommuner og amter blev svinebundet af regeringen. Det betyder mindre velfærd, fordi der bliver skåret ned på centrale områder af den offentlige service.

Samtidig sparer regeringen op til store fede skattelettelser inden næste valg.

Regionalt har Bjarne Laustsen rejst en række sager for den nordjyske befolkning, blandt andet på trafikområdet. Regeringen udsulter jerbanenettet. Nordjyderne må altså imødesee sommeren med endnu flere forsinkelser, aflysninger og køreplanskiks.

Bjarne Laustsen er også gået ind i de sager, hvor udenlandske arbejdere er ansat i Danmark af personer, der svindler og bedrager med lønningerne. Også fiskeriet har haft Bjarnes bevågenhed. Som nyudnævnt boligordfører mener Bjarne Laustsen, at der skal gøres en indsats for skimmelsvamp i de danske boliger. Hver ottende bolig skønnes at være ramt. Det gør folk syge af astma og allergi. Vi må gøre en indsats for at de ramte får en fremtid.

### AOF Frederikshavn

AOF Frederikshavn har haft et godt år, koncentret omkring den traditionelle folkeoplysning. Ud-





De fantastiske tre, Stig Lundbo, Per Thrysø og Bjarne Laustsen.

budget af kurser er øget, faktisk en fordobling. Filosofien er: Yd underviserne en god service i form af en gnidningsløs administration og nærværende ledelse og resultater vil være direkte aflæselige både på kursus kvaliteten og kursusaktiviteten.

Der har været 1.367 holdtimer indenfor Almene hold, handicap og instrumental samt 17 holdtimer under 10%-puljen inklusive seniorforedrag. Der gættes på, at regnskabet 2006 er i balance. Desværre lykkedes det ikke at fusionere AOF Sæby og AOF Frederikshavn, men vi arbejder fortsat på det.

### Gruppeformand Palle Thomsens beretning

I 2006 har vi trukket hårde vekslers på alle byrådspolitikerne. Især dem, der valgtes til det nye byråd.

Vi er mange, der fortsætter i de nye Frederikshavn Kommune. En stor tak til arbejdsindsatsen og kammeratskabet skal lyde til de udtrædende medlemmer af byrådsgruppen.

### DSU

Der var også beretning fra DSU-erne, der fortæller om flere aktiviteter, blandt andet generalforsamling, 1. maj, afdelingsmøder og Open By Night-arrangement. Vi har haft en kampagne, der har givet DSU flere nye medlemmer. I december var DSU Frederikshavn til afdelings-regions-forum i Helsingør, hvor DSU-formanden deltog. Desuden har DSU haft besøg af Jim Borggren, der



Edith Bundgaard afleverede et rekordoverskud på 45.000 kr. fra bankospillene.

er afdelingsmedarbejder i region Nord.

Kort sagt har DSU-Frederikshavn været aktive regionalt såvel som internationalt.

### Regionsmedlemmerne

Arbejdet i Region Nordjylland er startet. Socialdemokraterne i kredsen har tre repræsentanter i det nye regionsråd. Det er Ejner Guldager Nielsen, Skagen, Jørgen Rørbæk Henriksen, Sæby og Bjørn Danielsen, Frederikshavn. Regionens opgaver bliver sundhedsvæsenet med sygehuse, psykiatri, sygesikring og regional udvikling. Bjørn Danielsen kunne løfte sløret for, at der kommer et hospice med seks pladser til Frederikshavn.

### Regnskab

Den afgående kasserer, Else Henriksen kunne fremvise et overskud, på ca. 5.000 kr.

### Ny aktivitetskalender blev vedtaget

1. maj på Knivholt

Medlemsmøde for nye medlemmer, juni 2007

Budgetmøde med borgmesteren, september 2007

Medlemsfest, september 2007

Kurser arrangeret i regionsregi  
Arrangementer i A-Ø

Debatmøder med medlemmer og øvrige borgere

Open By Night i samarbejde med DSU

Kampagnevogn på tur i Frederikshavn Kommune

Landspolitisk kampagnedag 2. Juni 2007

Socialdemokratiet i Frederikshavn



Landspolitisk kampagnedag 6. Oktober 2007

Miljøpolitisk møde med Svend Auken som opfølger på Al Gores besøg i Frederikshavn (Dato senere).

### Valg

Næstformand (2 år): Helle Pedersen genvalgt

Kasserer (2 år): Efter Else Henriksen blev Grete Næser valgt.

Grete har telefon 9843 0544 og e-mail: grete@naeser.dk

3 bestyrelsesmedlemmer (2 år): Leo Svendsen, June Menne og Linda Heidemann.

## Bankospil

**Socialdemokraternes Kulturelle Klub holder i første halvår af 2007 bankospil i Bingo-hallen på følgende datoer kl.19:**

April:	16. og 24. april
Maj:	2, 10. og 18. maj
Juni:	3., 11., 19. og 27. juni

Socialdemokratiet Hjemmeside:

[www.socdem.dk/frederikshavn](http://www.socdem.dk/frederikshavn)

Formand: Per Thrysø  
Gudhjemvej 8, 9900 Frederikshavn  
Tlf. 98 41 00 04

E-mail: per\_thrysoe@oncable.dk  
Kasserer: Else Henriksen, Hjørringvej 5,  
9900, Frederikshavn, telefon 98 42 79 33

# A-KASSERNE FOA - Metal - 3F

Optjening af ferie:

## Optjening af feriedage med dagpenge

**Du optjener ret til feriedage med dagpenge af de ydelser, a-kassen har udbetalt til dig i et kalenderår (optjeningsår) bortset fra efterløn og befordringsgodtgørelse.**

Du optjener også ret til feriedage med dagpenge af syge- og/eller barseldagpenge bortset fra de tilfælde, hvor du samtidig har optjent ret til feriegodtgørelse eller løn. Endelig optjener du ret til feriedage med dagpenge af - voksenuddannelsesstøtte (VUS), - støtte til voksenuddannelse (SVU), - godtgørelse til voksen-



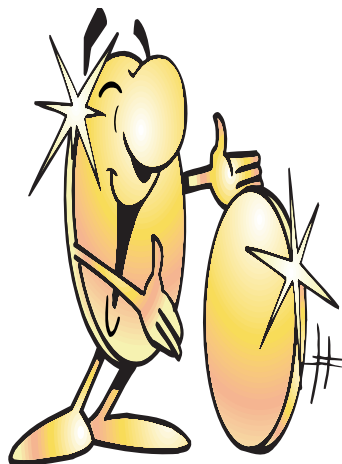
eller efteruddannelse (VEU), - dagpenge ved arbejdssøgning i et andet EØS-land (at-test E303), - kursus-godtgørelse til søfartsuddannelser, og - støtte til uddannelse som led i jobrotationer.

### Du får besked

Du vil få besked fra din a-kasse om, hvor mange dage du har optjent ret til. Feriedagene skal bruges i ferieåret (1. maj til 30. april) og kan ikke overføres til det efterfølgende ferieår.

### HUSK!

Feriedagene skal afholdes inden 1. maj. Sidste frist for gammel ferie ansøgning er 31. maj 2007. Hvis du i et helt optjeningsår har fået ydelser, der svarer til maksimale dagpenge, vil du normalt have optjent ret til 25 feriedage med dagpenge.



## Optjent ferie hos en arbejdsgiver

**Du kan først få feriedagpenge, når du har holdt den ferie, som du har optjent hos en arbejdsgiver.**

Du skal dog maksimalt holde et antal dage, der svarer til forskellen mellem 25 dage og det antal feriedage med dagpenge, som du har optjent ret til. Hvis du er dimittend, skal der både i første og andet ferieår - efter du er blevet optaget - ske fradrag i antallet af feriedage med dagpenge.

Fradraget beregnes ud fra det antal løntimer, du har haft i optjeningsåret.



**FOA**  
A-kasseleder  
Solvejg Pedersen



**METAL**  
Kasserer  
Søren Larsen



**3F**  
A-kasseleder  
Jørgen Helledie



Husk Jobcentret, når du holder ferie.

## *Giv Jobcentret besked om ferie*

**Som ledig skal man altid give Jobcentret besked om ferie senest 14 dage før ferie påbegyndes.**

Har Jobcentret ikke modtaget meddelelse om ferie, eller har Jobcentret inden meddelelsen om ferie indkaldt til samtale eller aktivitet, er man som ledig forpligtet til at møde til samtalen eller påbegynde aktiviteten. Udeblivelse anses som afslag og medfører sanktion. Fristen på 14 dage gælder ikke for enkelte feriedage.

# Feriedagpenge

**Hvis du er ledig, kan du få feriedagpenge, hvis a-kassen har fået besked om din ferie senest på feriens første dag. Du skal også huske, at du skal give Jobcentret besked om ferien senest 14 dage før feriens start.**

**Herudover skal du blandt andet**

- have optjent ret til feriedagpenge
- opfylde betingelserne for at få arbejdsøshedsdagpenge
- holde ferie
- være medlem af en dansk a-kasse
- have holdt den ferie, du eventuelt har optjent hos en arbejdsgiver
- være lønmodtager eller ledig
- have bopæl i Danmark
- senest på feriens første dag opholde dig i Danmark.

**Du kan ikke få feriedagpenge**

hvis du er - selvstændig - tilmeldt en uddannelse - sygemeldt/på barsel - frihedsberøvet – omfattet af konflikt – på orlov - i fleksjob – på efterløn.

## Udbetaling af feriepenge på feriekort

**Hvis du får arbejdsløshedsdagpenge, skal din a-kasse underskrive dit feriekort, før du kan få din feriegodtgørelse udbetalt.**

Du skal derefter aflevere det til den arbejdsgiver, du har fået kortet fra. Arbejdsgiveren udbetaler herefter feriepengene til dig. Feriepengene kan udbetales 1 måned før første feriedag.

Faget  
Skippergade 24  
9900 Frederikshavn



## Hos os er du altid velkommen!

Lad os se på din privatøkonomi  
med friske øjne.

En ny bank kan måske give din økonomi det lille løb i hverdagen, der giver større overskud og overskud. Du er til enhver tid velkommen til at kontakte os til os og få en altale om et uforpligtende økonomieftersyn. Du kan også blive klogere på [www.al-bank.dk](http://www.al-bank.dk).



 Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn

Tlf. 38 48 30 49

E-mail: [5349@al-bank.dk](mailto:5349@al-bank.dk)

[www.al-bank.dk](http://www.al-bank.dk)

## FAGET

Faget udgives af  
FOA Frederikshavn,  
3F Nordøstvendssyssel,  
Metal Frederikshavn,  
LO og Socialdemokratiet,  
Frederikshavn

**Redaktion:** Jørn E.  
Larsen, Metal, Mona  
Pedersen, FOA - Fag og  
Arbejde, Bent Christen-  
sen, 3F (ansvarshavende),  
Bodil H. Pedersen, 3F  
Cai Møller, LO, Leo  
Svendsen, Socialdemo-  
kratiet, John Karlsson,  
Metal og Anders Foldager

Oplag: 11.500  
Omdeling: Post Danmark.  
Layout og montage:  
blad-bureauet  
98 12 30 65.  
Trykning: Scanprint A/S

Dette blad er afleveret til  
trykkeriet 20. marts 2007  
og afleveret hos postvæs-  
enet 27. marts 2007.

### Faget i 2007

**Nr. 3:**  
Deadline: 23. maj  
Udkommer:  
22. juni

**Nr. 4:**  
Deadline: 8. aug.  
Udkommer:  
7. september

**Nr. 5:**  
Deadline: 31. okt.  
Udkommer:  
30. november

- Ja tak, giv mig et gratis og uforpligtende  
ØkonomiEftersyn. Ring til AL for at af-  
tale tid. (Jeg er klar over, at det kan give  
ekstra luft i budgettet).

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr./By: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Bedst kl. \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_

Underskrift \_\_\_\_\_



 ARBEJDERNES LANDSBANK

Danmarksgade 67  
+++ 0027 +++  
9900 Frederikshavn